

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) — dalej „RODO” — informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: „Szpital Miejski w Rabce-Zdroju” sp. z o.o., ul. Słoneczna 3, 34-700 Rabka-Zdrój, tel.: 18 26 85 701, e-mail: sekretariat@szpitalrabka.pl.
2. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: e-mail: iodo@szpitalrabka.pl, tel. 606 487 587, lub pisemnie na adres Administratora z dopiskiem „IOD”.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach:
  - przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które składa Pani/Pan aplikację,
  - weryfikacji kwalifikacji, kompetencji oraz dopasowania do stanowiska,
  - wyboru osoby i ewentualnego zawarcia umowy o pracę,
  - prowadzenia przyszłych rekrutacji, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę.
4. Dane są przetwarzane na podstawie:
  - Obowiązek prawny — dane wymagane Kodeksem pracy*
    - art. 6 ust. 1 lit. c RODO – obowiązek prawny wynikający z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje, przebieg zatrudnienia (jeśli konieczne).
  - Dobrowolne dane przekazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie*
    - art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby na podanie danych niewymaganych prawem (np. zdjęcie, dodatkowe informacje),
    - art. 9 ust. 2 lit. a RODO – zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, jeśli osoba je poda (np. niepełnosprawność).
  - Uzasadniony interes administratora*
    - art. 6 ust. 1 lit. f RODO – dochodzenie lub obrona przed roszczeniami, weryfikacja prawidłowości procesu rekrutacji.
  - Kolejne rekrutacje*
    - art. 6 ust. 1 lit. a RODO – wyłącznie na podstawie dobrowolnej zgody.
5. Obowiązek podania danych:
  - podanie danych określonych w Kodeksie pracy — obowiązkowe,
  - podanie danych dodatkowych (zdjęcie, hobby, list motywacyjny) — dobrowolne,
  - brak podania danych obowiązkowych uniemożliwia udział w rekrutacji.
6. Dane mogą zostać przekazane:
  - podmiotom świadczącym dla Administratora usługi kadrowe, prawne, informatyczne i techniczne,
  - podmiotom przetwarzającym dane na podstawie umów powierzenia (np. serwis IT, niszczenie dokumentów), wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji.

Administrator nie przekazuje danych innym podmiotom bez podstawy prawnej lub zgody.
7. Dane nie są przekazywane do państw trzecich (poza EOG) ani do organizacji międzynarodowych.
8. Dane nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany ani nie podlegają profilowaniu\*.
9. Okres przechowywania danych:
  - dane osób ubiegających się o zatrudnienie — do zakończenia procesu rekrutacji,
  - dane przetwarzane na podstawie zgody (przyszłe rekrutacje) — przez okres co najmniej 12 miesięcy i nie dłużej niż 24 miesiące, a następnie niszczone komisyjnie raz w roku, pod koniec roku kalendarzowego, lub wcześniej – w przypadku cofnięcia zgody
  - dane przetwarzane w celach dowodowych — do czasu przedawnienia roszczeń.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo do:
  - dostępu do swoich danych, ich sprostowania,
  - usunięcia danych (jeżeli możliwe prawnie),
  - ograniczenia przetwarzania,
  - przenoszenia danych,
  - wniesienia sprzeciwu (gdy podstawą jest art. 6 ust.1 lit. f RODO),
  - cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania przed jej cofnięciem.
11. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na adres: ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa.

\* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.